

## Аналіз

виконання Плану заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, Харківської гімназії №172 за 2022 рік, що був затверджений наказом від 31.12.2021 № 465

1. Забезпечується систематичне проведення особистих прийомів громадян.
2. Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Харківській гімназії №172 опрацьовані проєкти наказів з адміністративно-господарської діяльності та наказів щодо преміювання працівників гімназії з метою перевірки наявності причин, які можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.
3. Комунальне майно використане виключно для забезпечення здобуття дітьми та/або молоддю освіти, надання їм послуг у сфері соціального захисту, культури, спорту та/або охорони здоров'я.
4. Дотримується обмеження щодо одержання подарунків для себе чи близьких осіб (заборона отримання подарунка, якщо його вартість більше 1 прожиткового мінімуму).
5. Суб'єктам звернень своєчасно надається достовірна та у повному обсязі інформації відповідно до норм законів України «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян», «Про запобігання корупції».
6. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції бере участь у навчальних заходах з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції.
7. Уживаються заходи щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів.
8. Своєчасно застосовуються заходи врегулювання конфлікту інтересів, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», у разі виникнення обставин, які свідчать про наявність у підлеглих осіб реального чи потенційного конфлікту інтересів.
9. Не допускається прийняття на роботу осіб, які будуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або будуть прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам.
10. Здійснюється повідомлення про виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, до повноважень якого належить звільнення з посади.
11. Дотримуються Загальні правила етичної поведінки при прийнятті на роботу.
12. Забезпечується розміщення та своєчасне оновлення на офіційному сайті та в приміщеннях гімназії актуальної інформації, пов'язаної з діяльністю гімназії (Розділ «Про запобігання корупції»).
13. Забезпечується робота регулярних та внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
14. Забезпечується конфіденційність та анонімність інформації про викривачів (осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень Закону України «Про запобігання корупції»).
15. Надаються консультації і роз'яснення з питань застосування норм антикорупційного законодавства працівникам гімназії.
16. Забезпечується своєчасне надання суб'єктам звернення достовірної та у повному обсязі інформації відповідно до законів України «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян», «Про запобігання корупції».
17. Не розголошується і не використовується в інший спосіб конфіденційна та інша інформація з обмеженим доступом, яка стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, в тому числі про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти.

18. Працівники гімназії ознайомлюються з порядком розгляду повідомлень, які надходять до гімназії.
19. Забезпечується відкритість і прозорість діяльності гімназії шляхом оприлюднення та своєчасного оновлення публічної інформації на веб-сайті гімназії, в тому числі щодо звітної інформації про використання грошових коштів, отриманих від благодійників через спеціальні рахунки у банках чи інших фінансових установах (Розділ «Про запобігання корупції»).
20. Своєчасно надається суб'єктам звернень достовірна та у повному обсязі інформація, яка підлягає наданню відповідно до норм законів.
21. Забезпечується якісний добір і розстановка кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, їх об'єктивної атестації.
22. Забезпечується дотримання посадовими особами гімназії педагогічної етики.
23. Проводиться роз'яснювальна робота серед працівників школи з питань дотримання окремих положень Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про очищення влади», Закону України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму», «Про державну службу» (протокол наради при директорові від 17.01.2023 №4).
24. Надаються роз'яснення на звернення або запити (усні та письмові) щодо застосування норм антикорупційного законодавства.
25. Забезпечуються належні умови для отримання від громадськості повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства, зокрема через телефонні лінії, засоби електронного зв'язку тощо.
26. Здійснено узагальнення інформації щодо стану виконання Плану заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, в Харківській гімназії №172 у 2022 році (нарада при директорові від 17.01.2023 № 4).
27. Розроблено за затверджено наказом План заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, в Харківській гімназії №172 на 2023 рік (від 31.12.2022 № 75/В).

Заступник директора з навчальної роботи,  
уповноважена особа з питань  
запобігання та виявлення корупції закладу

*оригінал підписано*

О.А.Домокош